

№	ТЕМЫ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ
1	Совершенствование технологии подбора персонала на производственном предприятии (на примере АО «Радиозавод»)
2	Совершенствование организационной культуры в торговой сфере (на примере ООО «Автолоцман-М»)
3	Совершенствование системы развития персонала в сфере риэлтерских услуг (на примере ООО «Ростум-Недвижимость»)
4	Совершенствование системы обучения персонала в торговой сфере (на примере ООО «Лента»)
5	Совершенствование корпоративной культуры на предприятии торговой сферы (на примере ООО «Леруа Мерлен Восток»)
6	Совершенствование системы оценки персонала в торговой сфере (на примере ООО «Лента»)
7	Совершенствование системы стимулирования труда персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор»)
8	Совершенствование системы управления лояльностью персонала на предприятии торговой сферы (на примере ООО «Леруа Мерлен Восток»)
9	Влияние условий труда на эффективность профессиональной адаптации молодых специалистов в системе здравоохранения (на примере ГБУЗ «Клиническая больница № 6 имени Г.А. Захарьина»)
10	Совершенствование системы профессионального развития персонала в научно-исследовательской сфере (на примере АО «НИИФИ»)
11	Совершенствование системы аттестации персонала в сфере риэлтерских услуг (на примере ООО «Ростум-Недвижимость»)
12	Совершенствование системы мотивации персонала в банковской сфере (на примере ПАО «Почта Банк», ККО «Пензенский областной центр»)
13	Совершенствование социальной политики в организации транспортной отрасли (на примере «Ковылкинская дистанция пути – СП КДИ – СП ЦДИ – филиала ОАО «РЖД»)
14	Совершенствование методов привлечения персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор»)
15	Совершенствование системы отбора персонала в правоохранительных органах (на примере МО МВД России по ЗАТО г. Заречном Пензенской области)
16	Совершенствование системы обучения персонала коммерческой организации (на примере ПАО «БИОСИНТЕЗ»)

2019 год

№	ТЕМЫ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ
1	Совершенствование системы оценки персонала на промышленном предприятии (на примере ОАО «ПЕНЗАДИЗЕЛЬМАШ»)
2	Совершенствование системы обучения персонала на научно-производственном предприятии (на примере ООО НПП «Самаравзрывтехнология»)
3	Совершенствование условий труда персонала на предприятии строительной отрасли (на примере «УСР №531» ФГУП «ГВСУ №5»)
4	Совершенствование системы адаптации персонала на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика»)
5	Совершенствование социальной политики на производственном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА»)
6	Совершенствование системы развития персонала в торговой сфере (на примере ООО «Леруа Мерлен Восток»)
7	Совершенствование системы отбора персонала на производственном предприятии (на примере ПАО «БИОСИНТЕЗ»)
8	Особенности формирования и использования кадрового резерва на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор»)
9	Совершенствование условий труда среднего медицинского персонала в сфере здравоохранения (на примере ГБУЗ «Кузнецкая межрайонная больница»)
10	Совершенствование системы стимулирования персонала в сфере правоохранительных органов (на примере УМВД России по г.Пенза)
11	Совершенствование корпоративной культуры на производственном предприятии (на примере ООО «МАЯКПРИНТ»)
12	Совершенствование системы управления карьерой персонала в сфере торговли (на примере ООО «Лента»)

2018 год

№	ТЕМЫ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ
1	Совершенствование системы найма персонала в сфере торговли (на примере ООО «Евросеть-Ритейл»)
2	Совершенствование аттестации педагогических работников (на примере МБОУДО «Дворец детского (юношеского) творчества» г. Пензы)
3	Совершенствование системы оценки персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор»)
4	Совершенствование системы аттестации персонала в сфере пассажирских перевозок (на примере АО «Пензенское объединение автовокзалов»)
5	Совершенствование корпоративной культуры в сфере ИТ (на примере ООО «Открытые решения»)
6	Основные направления повышения стрессоустойчивости сотрудников силовых структур (на примере Отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району)
7	Совершенствование системы мотивации персонала в сфере ЖКХ (на примере ООО «Лифтсервис»)
8	Совершенствование организации труда на промышленном предприятии (на примере АО «Радиозавод»)
9	Совершенствование организации работы Центра занятости населения по адаптации инвалидов на рынке труда (на примере ГКУ ЦЗН г. Заречного)
10	Совершенствование условий труда на крупном промышленном предприятии (на примере АО «Радиозавод»)
11	Совершенствование системы найма персонала в сфере производства (на примере ООО «УК «Русмолко»)
12	Совершенствование системы стимулирования персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА»)
13	Совершенствование системы наставничества на промышленном предприятии (на примере ООО «Тэзакс»)
14	Совершенствование корпоративной культуры в сфере услуг розничной торговли сотовой связи (на примере ООО «Евросеть-Ритейл»)
15	Совершенствование системы мотивации персонала в сфере промышленности (на примере ОАО «Маяк»)
16	Совершенствование системы развития персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор»)
17	Управление социальным развитием персонала в государственном учреждении (на примере ГБУ «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области»)
18	Совершенствование управления деловой карьерой муниципальных служащих (на примере Администрация Заметчинского района Пензенской области)
19	Совершенствование системы управления персоналом на промышленном предприятии (на примере АО «Пензенский завод «Локомотив»)
20	Совершенствование организационной культуры промышленного предприятия (на примере ОАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА»)
21	Совершенствование системы оценки персонала в нефтедобывающей отрасли (на примере ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»)

22	Совершенствование развития персонала в научно-производственной организации (на примере АО «Научно-исследовательский институт физических измерений»)
23	Совершенствование системы адаптации медицинского персонала (на примере ГБУЗ «Пензенская областная клиническая больница им. Н.Н. Бурденко»)
24	Особенности формирования кадровой политики на малом предприятии (на примере ООО НПО «Пензанефтемаш»)
25	Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства (на примере АО «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова»)
26	Совершенствование отбора персонала в сфере производства (на примере ООО «УК Ростум»)
27	Совершенствование системы обучения персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА»)
28	Совершенствование кадровой политики на предприятии пищевой промышленности (на примере ОАО «Молочный комбинат Пензенский»)
29	Пути преодоления профессионального выгорания сотрудников в органах внутренних дел (на примере Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району)
30	Совершенствование системы кадровой безопасности на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика»)
31	Совершенствование условий труда на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика»)
32	Совершенствование системы обучения персонала в сфере торговли (на примере ООО «Автолоцман-КМ»)
33	Совершенствование системы оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих (на примере Управления градостроительства и архитектуры Администрации г. Пензы)